

Dalende trend CO2 reductie zet door
in semester 1 - 2019

Met deze nieuwsbrief wordt u onder
andere geïnformeerd over de
ontwikkelingen omtrent onze CO2-
reductie doelstellingen en de
bereikte resultaten tot nu toe.



+++++

Doelstelling CO2
prestatieladder

CO2-footprint 2019
Semester 1

CO2
reductiedoelstellingen

Ontwikkelingen
omtrent CO2 reductie

Initiatief:
Voortgang toepassing
van methanol
brandstofcel voor
VCMU's

Doelstelling CO₂-prestatieladder

De CO₂-prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie.

Onderzoek en toepassing brandstofcel als energiebron voor VCMU

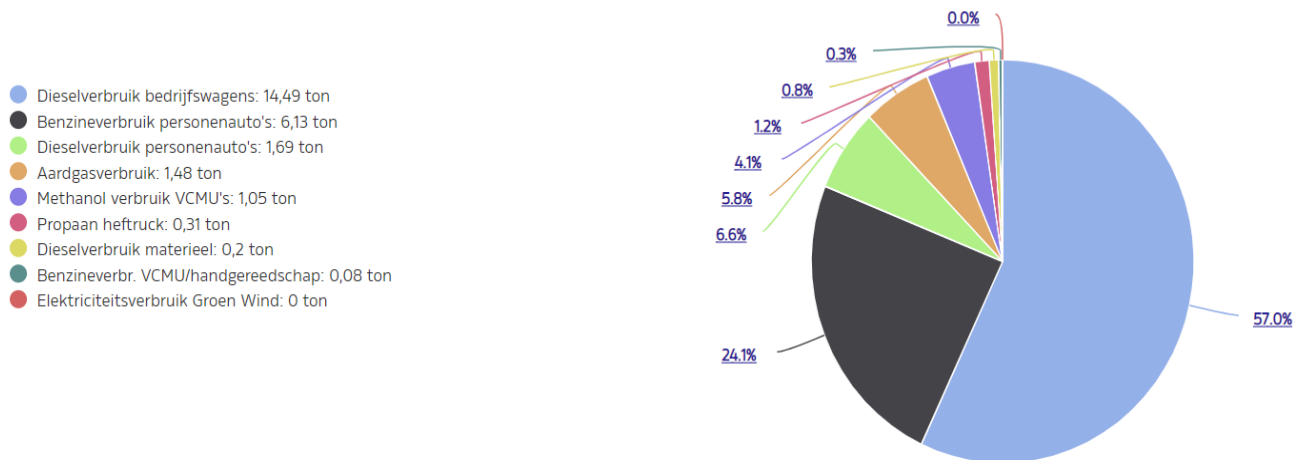
Dit initiatief is gestart om samen met onze ketenpartners een alternatieve energievoorziening toe te passen voor VCMU's die minder of geen gebruik maken van fossiele brandstoffen, geluidsarm zijn en geen stankoverlast veroorzaakt. Hierdoor kan de CO₂ uitstoot worden verminderd en als er gebruik kan worden gemaakt van bio-methanol kan de brandstofcel klimaatneutraal werken.

De belangstelling en toepassing van de VCMU, uitgerust met een methanol blijft toenemen. De eerste units zijn inmiddels verkocht aan gebruikers.



CO2e (25 ton)

S1 2019



In bovenstaande figuur is de CO₂-footprint weergegeven van het semester 1 - 2019.

Uit de grafiek is op te maken dat de totale CO₂-uitstoot van Roan Beheer Heerwaarden BV in semester 1 2019 neerkomt op 25 ton CO₂. Dit is een substantiële daling t.o.v. het referentiejaar 2016. Nu zegt de totale CO₂-uitstoot nog niets over de significante CO₂-uitstoot. De totale uitstoot kan namelijk veranderen wanneer het bedrijf groeit in de vorm van extra activiteiten. Echter Roan Beheer Heerwaarden hanteert dan ook als prestatie indicator (voortgangsmeter) de CO₂-emissie per miljoen omzet. Deze prestatie indicator daalt ook sterk in de 1^{ste} helft van 2019 en de verwachting is dat deze voor geheel 2019 aanzienlijk afneemt. Er is reden om aan te nemen dat de getelde doelstelling voor 2019 worden behaald.

Samen met onze medewerkers zetten wij in op een verdere CO₂-reductie zodat de gestelde doelen ook in 2019 behaald gaan worden.

De genomen maatregelen

