

Met deze nieuwsbrief wordt u onder andere geïnformeerd over de ontwikkelingen omtrent onze CO2-reductie doelstellingen en de bereikte resultaten tot nu toe.



+++++

Doelstelling CO2  
prestatieladder

CO2-footprint over het  
1<sup>e</sup> semester 2020

CO2  
reductiedoelstellingen

Ontwikkelingen  
omtrent CO2 reductie

Initiatief:  
Toepassing van  
methanol brandstofcel  
voor VCMU's

## Doelstelling CO<sub>2</sub>-prestatieladder

De CO<sub>2</sub>-prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO<sub>2</sub>-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie.

### Onderzoek en toepassing brandstofcel als energiebron voor VCMU

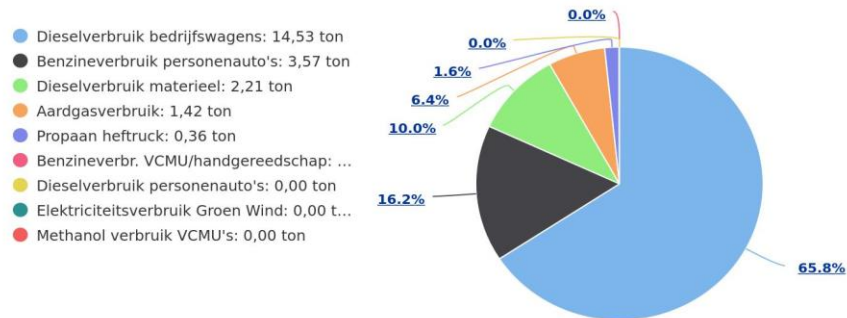
Dit initiatief is gestart om samen met onze ketenpartners een alternatieve energievoorziening toe te passen voor VCMU's die minder of geen gebruik maken van fossiele brandstoffen, geluidsarm zijn en geen stankoverlast veroorzaakt. Hierdoor kan de CO<sub>2</sub> uitstoot worden verminderd en als er gebruik kan worden gemaakt van bio-methanol kan de brandstofcel klimaatneutraal werken.

Inmiddels zijn we begonnen met de doorontwikkeling van de VCMU en verwachten hiermee aanzienlijk te besparen op transportkosten van de VCMU's naar locatie.



## CO<sub>2</sub>e (22 ton)

S1 2020



In bovenstaande figuur is de CO<sub>2</sub>-footprint weergegeven van het 1e semester 2020.

Uit de grafiek is op te maken dat de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van Roan Beheer Heerwaarden BV in het 1e semester 2020 neerkomt op 22 ton CO<sub>2</sub>. Dit is een substantiële daling t.o.v. voorgaande jaren. Nu zegt de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot nog niets over de significante CO<sub>2</sub>-uitstoot. De totale uitstoot kan namelijk veranderen wanneer het bedrijf groeit in de vorm van extra activiteiten. T.o.v. het 1e semester 2019 is de totale CO<sub>2</sub> emissie gedaald met 13 %. Roan Beheer Heerwaarden hanteert ook andere prestatie indicatoren (voortgangsmeter) bijvoorbeeld de CO<sub>2</sub>-emissie per miljoen omzet en CO<sub>2</sub>-emissie per medewerker. Deze prestatie indicatoren worden jaarlijks bepaald en gemeld aan SKAO die deze gegevens gebruikt om een landelijke trend te bepalen.

Na afsluiting van de CO<sub>2</sub> administratie over het 1e semester kunnen we concluderen dat we op koers liggen om de CO<sub>2</sub> reductiedoelen voor 2020 te behalen.

### De genomen maatregelen

